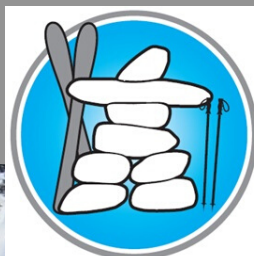


# RAPPORT ANNUEL 2018-2019



ᑎᕐᕐᕐᕐ  
**NURRAIT**  
Jeunes Karibus



# SOMMAIRE

UN JEUNE À LA FOIS

03

Conseil d'administration

04

Mot de la direction générale  
Valérie Raymond

05

**Nurrait | Jeunes Karibus**  
À propos de l'organisation • Mission & Vision

06

Intervention par la nature et l'aventure  
Accréditation Aventure Écotourisme Québec

07

Programme *Nurrait*

11

Programme *Tuttuit*

13

Programme *estival*

16

Atteinte des objectifs du plan stratégique 2019-2022

19

Aperçu financier

21

Partenaires  
Régionaux & locaux

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous, le conseil d'administration, avons toujours été de grands défenseurs de notre mission afin de permettre à la jeune génération de Nunavimmiut d'atteindre son plein potentiel. Néanmoins, étant conscients des défis propres aux organismes à but non-lucratif, nous étions loin d'imaginer que Nurrait | Jeunes Karibus serait aussi accompli après cinq ans. En effet, les dernières années et encore davantage 2018-2019 ont été exceptionnelles en termes d'accomplissements et de portée à travers l'ensemble de la région.

C'est un honneur véritable pour nous sept de veiller au bon fonctionnement d'une telle organisation et de s'assurer qu'elle soit pérenne pour les années à venir. Nous sommes émerveillés par le dévouement de l'ensemble de notre personnel qui travaille inlassablement afin que les jeunes puissent trouver leur voie à l'intérieur de projets qui sont structurés, sécuritaires et positifs. Merci!

Nous voulons également reconnaître tous les collaborateurs de l'ombre qui, année après année, embarque dans l'aventure Nurrait. Parmi eux, nous aimerions partager notre profonde reconnaissance à tous les responsables d'équipe, guides locaux, et volontaires. Merci!

En dernier lieu, mais non le moindre, nous sommes très privilégiés de recevoir un soutien financier grandiose de nos partenaires régionaux, c'est-à-dire la Société Makivik, l'Administration Régionale Kativik, la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik, Kativik Ilisarniliriniq de même que le gouvernement du Québec et depuis peu, Bombardier Produits Récréatifs. Nous sommes aussi reconnaissants de tous les dons en nature et les rabais significatifs que nous recevons sur une variété d'équipement technique notamment avec Black Diamond et La Vie Dehors.

Chapeau à tous et voyons ce que la sixième édition nous réserve.

Le conseil d'administration





## UN JEUNE À LA FOIS

Le Nunavik est bondé d'adolescents épatants caractérisés par des forces individuelles qui leur sont propres, des milliers de jeunes âmes en processus de construction identitaire. Des milliers de jeunes chamboulés par les défis quotidiens, se frayant un chemin dans la vie, une expérience à la fois. En tant qu'organisation, nous souhaitons offrir à ces jeunes une opportunité de briller et de prendre conscience de la *génialité* qui repose en eux. Soyons honnêtes, les adolescents du Nunavik sont phénoménaux! Même si notre organisation a pris immensément d'envergure dans la dernière année, nous nous sommes assurés de demeurer axés sur notre priorité, nous nous sommes assurés que toutes nos décisions étaient basées sur le bien-être des jeunes du Nunavik. Nous avons visé haut. Nous souhaitons être présents pour les adolescents à travers l'entièreté de la région et nous souhaitons offrir des programmes tout au long de l'année. Nous souhaitons leur offrir une opportunité de passer du temps sur leur formidable territoire ancestral, ensemble, actifs, connectés et soutenus. Nous voulons que leur véritable valeur soit reconnue. Nous voulons les accueillir tels qu'ils sont et les accompagner. Nous souhaitons qu'ils soient impliqués dans l'organisation et qu'ils façonnent nos orientations afin que ces dernières répondent encore mieux à leurs besoins. Cette année, ce sont 220 jeunes qui nous ont mobilisés, un sourire à la fois. 220 jeunes qui se sont autorisés à être des adolescents, à prendre une bouffée d'air frais et à atteindre leurs objectifs. Faisons de 2019-2020 une autre année mémorable, continuons à s'efforcer d'offrir le meilleur de soi, un jeune à la fois.

Valérie Raymond, PDG

# À PROPOS DE L'ORGANISATION

À sa cinquième édition, **Nurrait | Jeunes Karibus** a atteint un point tournant. Plusieurs efforts ont été menés afin de consolider le programme *Nurrait* et l'organisation elle-même. Qui plus est, 2018-2019 a été riche en innovations.

Notre organisation a osé sortir de sa zone de confort afin de mieux répondre aux besoins de la jeunesse du Nunavik. Offrir des programmes à l'ensemble de la région, et ce tout au long de l'année constituait un rêve de longue date pour **Nurrait | Jeunes Karibus**.

Nous sommes fiers d'avoir atteint plus de deux cents jeunes dans treize communautés avec le programme *Nurrait*, d'avoir offert un emploi à temps partiel à cinq jeunes leaders et des contrats de guidage à six autres à travers le programme *Tuttuit*, et de mobiliser huit jeunes dans un programme estival en pilotage.

## MISSION ET VISION

**Promouvoir le développement personnel et social chez les jeunes du Nunavik par l'entremise de programmes d'intervention en plein air.**

Encore une fois cette année, toutes nos décisions ont été prises avec notre mission en tête. Ulayu, Elijah, Elisapie et Lucasie bénéficient-ils de cette décision? La jeunesse Nunavimmiut demeure au centre de toutes nos actions.

Notre organisation prend racine dans notre vision qui veut qu'**à travers une reconnexion à la nature, à soi et à l'autre, les jeunes du Nunavik soient outillés pour mieux s'épanouir.**

Joignez-vous à nous pour découvrir comment nous avons incarné ceci au cours de l'édition 2018-2019.



# INTERVENTION PAR LA NATURE ET L'AVENTURE

À l'hiver 2019, **Nurrait | Jeunes Karibus** est devenu un des cinq organismes québécois accrédités par Aventure Écotourisme Québec dans le domaine de l'intervention par la nature et l'aventure.

**Nurrait | Jeunes Karibus** a la double accréditation d'Aventure Écotourisme Québec.

Le sceau " Accrédité Qualité-Sécurité " certifie que l'entreprise adhère aux hauts standards de sécurité et de qualité dont se sont dotés les professionnels de l'aventure et de l'écotourisme du Québec.

Le sceau "Accrédité Écotourisme" signifie que l'entreprise adhère aux normes en matière de pratique écotouristique et souligne la sécurité et la qualité écotouristique des produits ou activités offertes.

La sécurité des participants aux programmes de **Nurrait | Jeunes Karibus** est une priorité pour l'organisation et le respect du territoire sur lequel sont pratiquées les activités est tout aussi fondamental.

**Nurrait | Jeunes Karibus** est fier de sa rigueur et d'être un membre accrédité et reconnu par Aventure Écotourisme Québec.



# PROGRAMME NURRAIT 2018-2019

13

## NOMBRE DE COMMUNAUTÉS PARTICIPANTES

Le programme Nurrait a été offert à l'ensemble des **14** communautés en début d'année scolaire. Malheureusement, une équipe s'est retirée à l'automne.

## NOMBRE D'ACTIVITÉ DANS LA RÉGION

Entre **26** et **62** activités ont été offertes dans chacune des communautés participantes. En moyenne, ce sont **39** activités par communauté.

502

201

## NOMBRE DE PARTICIPANTS DANS LA RÉGION

Approximativement, **7** participants ont pris part à chacune des activités à travers la région. De ces **201** participants, **70** ont complété l'expédition annuelle.

5

## NOMBRE DE PARTICIPANTS DU PROGRAMME DE GUIDES ARCTIQUES

Un nouveau partenariat avec le programme de guides arctiques a été conclu, ce qui a permis à **5** élèves du programme de prendre de l'expérience en guidant une de nos **expéditions de ski** ou notre **expédition de kayak**.

"Les journées bien remplies se sont suivies et tranquillement, on a vu nos jeunes prendre plus d'assurance, de risques, tisser des liens entre eux et s'entraider"

Geneviève Langevin  
Responsable d'équipe à Aupaluk

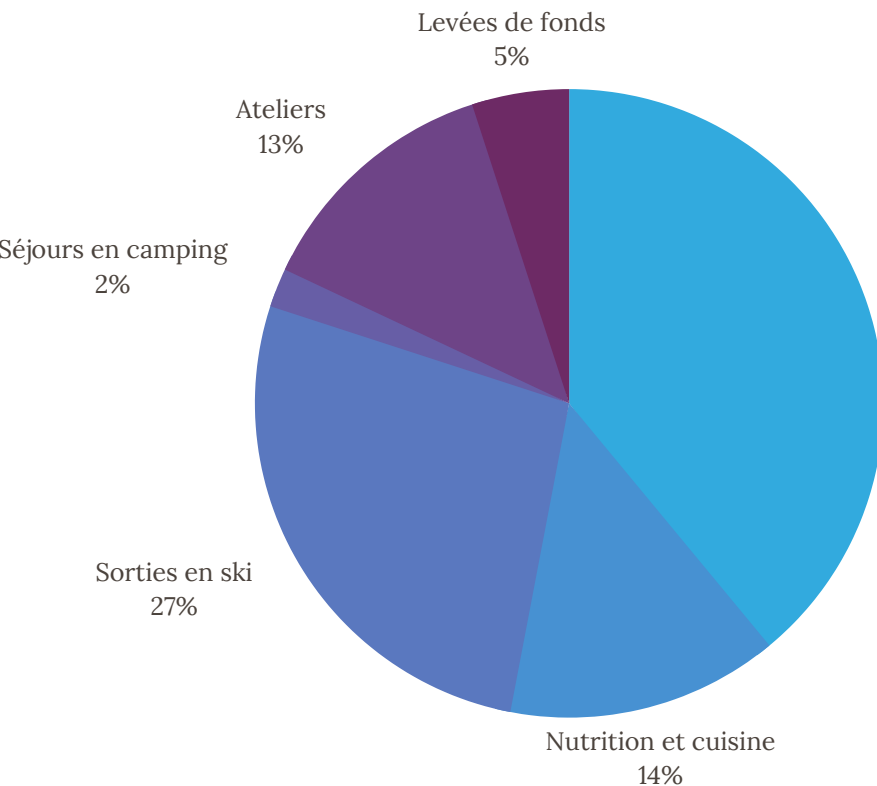
# SURVOL DU PROGRAMME NURRAIT

Le programme *Nurrait* est d'une durée de dix mois. Il comprend une série d'activités hebdomadaires, des séjours en camping la fin de semaine et une expédition de ski en autonomie d'une semaine.



## TYPE D'ACTIVITÉ

Tout au long du programme, les participants prennent part à une série d'activités. La majorité d'entre elles impliquent de l'activité physique.



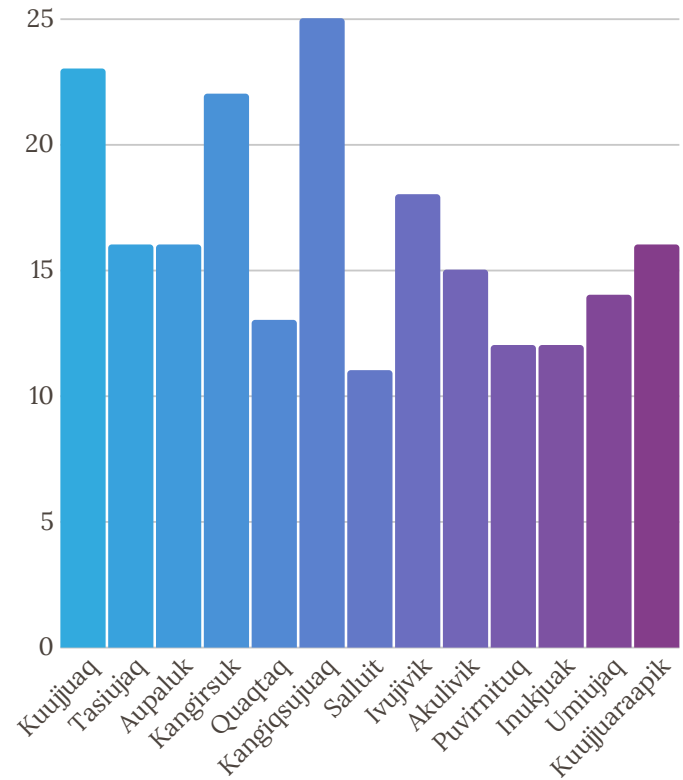
Nombre de participants ayant complété l'expédition annuelle.

70



## NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR COMMUNAUTÉ

Entre 12 et 25 jeunes ont participé aux activités dans chacune des communautés avec une moyenne de 7 jeunes par activité.



Sports et entraînement  
39%





# PROGRAMME NURRAIT 2018-2019

---

09 | Rapport annuel 2018-2019

**3631**

## NOMBRE D'HEURES PASSÉES AVEC LES PARTICIPANTS

Une moyenne de **279** heures ont été passées avec les participants dans chaque communauté impliquée. Les activités durent en moyenne **2.8** heures.

**307**

## NOMBRE D'HEURES BÉNÉVOLES OFFERTES PAR LES RESPONSABLES D'ÉQUIPE

Chaque responsable d'équipe a offert bénévolement une moyenne de **307** heures de leur temps afin de préparer les activités et d'accompagner les participants. Ce nombre n'inclut pas les suivis administratifs.

**30**

## NOMBRE DE GUIDES EMBAUCHÉS LOCALEMENT

Plus de **30** guides locaux ont été embauchés afin d'assurer la sécurité des participants et de partager avec eux.

---

# SOUTIEN AUX RESPONSABLES D'ÉQUIPE

En tant qu'organisation nous reconnaissons chaleureusement l'engagement de nos responsables d'équipe qui offrent de leur temps bénévolement pour les jeunes Nunavimmiut.

Étant conscients que ces derniers sont aussi enseignants à temps plein, nous souhaitons les soutenir et leur fournir des ressources afin de faciliter leur implication. Avec cette réalité en tête, un travailleur social, Henri-Bastien Gendreau, a été embauché afin de faciliter l'inclusion d'un plus grand nombre de jeunes à risque dans nos programmes. Qui plus est, depuis cette année, Jessica Olivier a pu se dédier entièrement à la coordination du programme Nurrait.



## FORMATION DE SECOURISME AVANCÉ EN RÉGIONS ISOLÉES

Comme la **sécurité** est une priorité, nous continuons d'offrir une formation en secourisme avancé en régions isolées à tous nos responsables d'équipe.



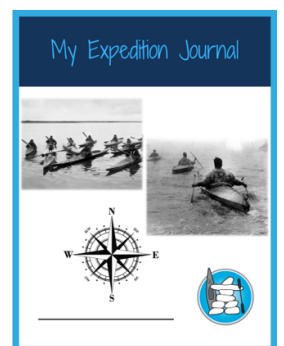
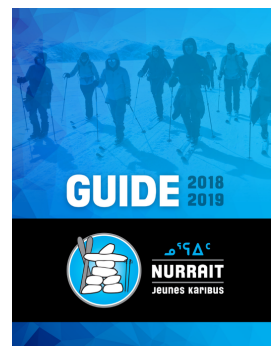
## CURRICULUM DU PROGRAMME, VISITES TERRAIN ET OUTILS

En plus de ces formations, des **suivis mensuels** ont été offerts aux responsables d'équipe, de même que des **visites terrain** et un **guide détaillé** incluant le curriculum du programme et toutes les ressources nécessaires à sa tenue. Des **outils d'intervention** ont aussi été produits et envoyés aux responsables d'équipe afin de faciliter l'inclusion de jeunes à risque dans nos programmes.



## FORMATION DES RESPONSABLES D'ÉQUIPE

Pour la première fois cette année, une formation pour responsables d'équipe a été organisée afin de s'assurer que tous les bénévoles sont **adéquatement outillés** pour offrir le programme dans leur communauté. Nous souhaitons également faciliter le **réseautage** entre eux et avec l'équipe de coordination, **expérimenter** eux-mêmes les bénéfices de l'intervention par la nature et l'aventure en plus de **propager l'esprit de Nurrait | Jeunes Karibus**.



# PROGRAMME TUTTUIT 2018-2019

## SURVOL DU PROGRAMME

Le programme *Tuttuit* a été piloté cette année comme nouveau programme professionnalisant pour les participants de plus de 16 ans ayant démontré du leadership et le désir de poursuivre leur implication au sein de l'organisation.

# 5

### NOMBRE D'ASSISTANTS RESPONSABLES D'ÉQUIPE

À travers la région, 5 jeunes leaders ont été embauchés comme assistants responsables d'équipe dans leur communauté.

Kuujjuaq | Karina Gordon-Dorais | Impliquée depuis 2015

Tasiujaq | Tuniq Berthe | Impliqué depuis 2015

Kangirsuk | Monika Takolik | Impliquée depuis 2015

Inukjuak | Joshua Nathan Kettler | Impliqué depuis 2015

Umiujaq | Sam Tooktoo | Impliqué depuis 2016

### NOMBRE D'ASSISTANTS GUIDES

En plus des assistants responsables d'équipe, nous avons aussi embauché six anciens participants à notre programme *Nurrait* afin de guider nos participants en motoneige pendant nos expéditions annuelles de ski.

# 6

"Le programme *Tuttuit* m'a offert des opportunités comme la formation en secourisme avancé en régions isolées et celle de prendre un rôle de leader dans mon équipe"

Karina Gordon-Dorais  
Assistante responsable d'équipe

"J'avais plus de rôles dans l'équipe  
et je me suis senti plus connecté  
avec l'équipe en prenant soins des  
participants."

Joshua Nathan Kettler  
Assistant responsable d'équipe



# SURVOL DU PROGRAMME ESTIVAL

Le programme estival est d'une durée d'un mois. Il inclut des activités journalières, un séjour en camping de chasse et de pêche, une expédition de kayak et un suivi individualisé.

## OBJECTIFS DU PROGRAMME

### Long terme

Promouvoir l'**autodétermination** chez les jeunes du Nunavik.

### Moyen terme

Contribuer au développement d'une plus grande **conscience de soi**.

### Court terme

Promouvoir les **forces** individuelles et environnementales;  
Faciliter la prise du **plein pouvoir**;  
Encourager le développement de moyens de **gestion émotive** sains.

"J'ai adoré passer du temps sur le territoire"

- Siasi Sequaluk, participante au programme estival



## PROFIL DES PARTICIPANTS

Jeunes âgés entre 14 et 19 ans aux prises avec des défis de fréquentation scolaire et/ou une vulnérabilité psychosociale.



75%

Proportion des participants ayant nommé le programme *Nurrait* comme étant une motivation pour retourner à l'école

# PROGRAMME ESTIVAL 2018-2019

---

## LA THÉRAPIE PAR L'AVENTURE

Un endroit où...

Les participants peuvent se sentir écoutés et soutenus;

Les participants peuvent s'exprimer et vivre leurs émotions;

Les participants peuvent apprendre de nouvelles méthodes de communication et d'expression de leurs sentiments;

Les participants peuvent être loin de la violence et de l'abus de substances;

Les participants ont le pouvoir de choisir, d'apprendre et d'expérimenter de nouvelles choses;

Les participants sont en contact avec la nature et leur culture;

Les participants se sentent libres d'être eux-mêmes.

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

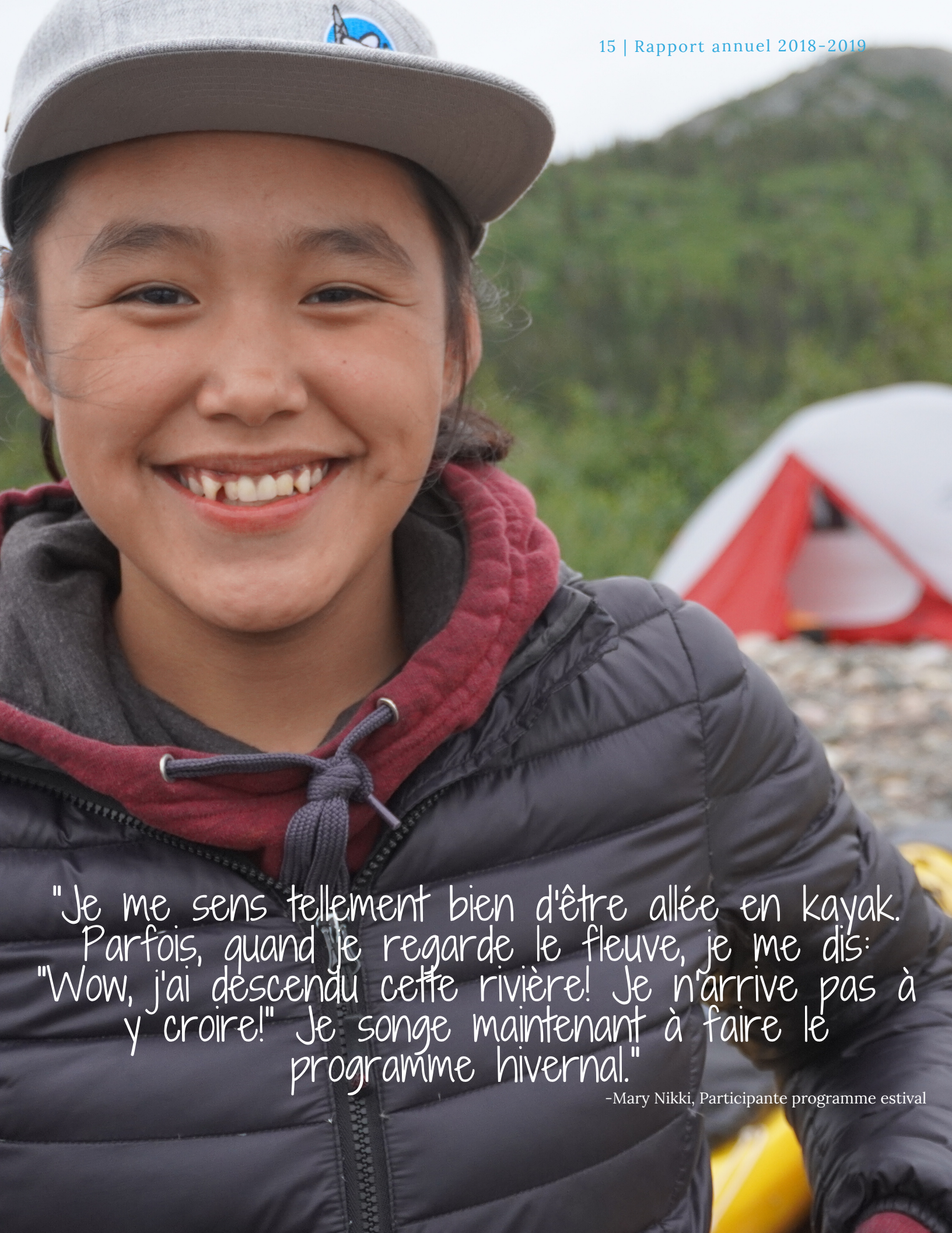
Comme projet pilote, le programme estival a été offert à **8** jeunes de Kuujuaq. **7** des **8** participants ont complété le programme en entier.

8

4

## NOMBRE D'ÉTUDIANTS FORMÉS COMME GUIDES DE KAYAK

En collaboration avec les programme de guides arctiques, **Nurrait | Jeunes Karibus** a offert une formation de guides de kayak de **niveau II** à 4 étudiants.



"Je me sens tellement bien d'être allée en kayak. Parfois, quand je regarde le fleuve, je me dis: "Wow, j'ai descendu cette rivière! Je n'arrive pas à y croire!" Je songe maintenant à faire le programme hivernal."

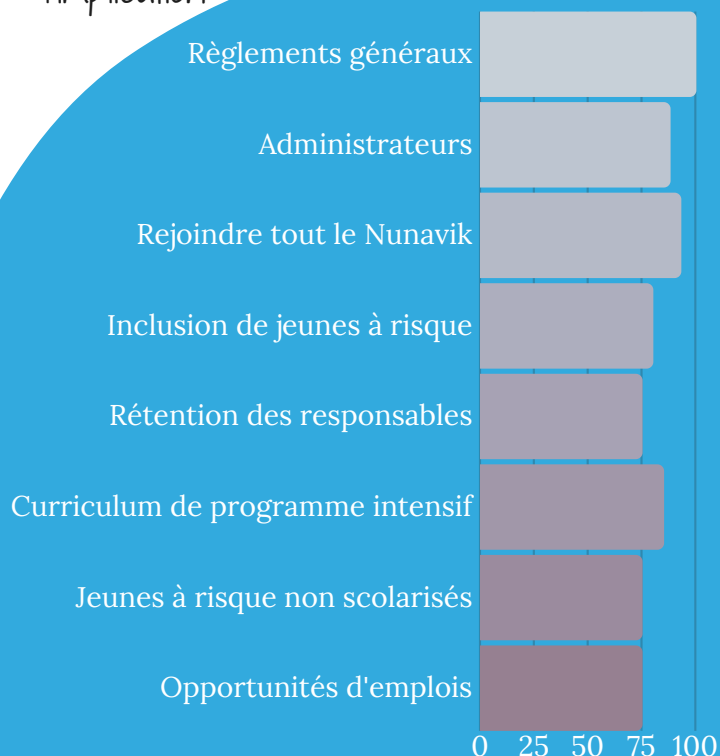
-Mary Nikki, Participante programme estival

# ATTEINTE DES OBJECTIFS DU PLAN STRATÉGIQUE 2019-2022

En 2018, nous avons élaboré notre plan stratégique 2019-2022. Après un an sur trois, rejoignez-vous à nous dans la célébration de nos succès et découvrez nos objectifs intermédiaires afin d'assurer l'atteinte de nos objectifs pour 2022.

## Afin d'assurer la viabilité de l'organisation nous...

- ✓ Avons transformé trois emplois à temps partiel en emplois à temps plein.
- ✓ Avons solidifié notre conseil d'administration en élisant trois nouveaux administrateurs.
- ✓ Avons élaboré nos priorités pour un plan de communication, lancé notre nouvelle image et augmenté notre présence sur les médias sociaux.
- ✓ Avons développé un partenariat avec des programmes d'éducation post-secondaire afin d'augmenter l'implication communautaire dans notre organisation.
- ✓ Avons structuré notre conseil d'administration en le dotant de règlements généraux.
- ✓ Avons obtenu 3% de notre financement de la part de bailleurs corporatifs pour la première fois.





# Afin d'améliorer le programme Nurrait nous...

- ✓ Avons contacté de nouvelles ressources dans le domaine de la recherche pour améliorer nos programmes.
- ✓ Avons augmenté le soutien aux responsables d'équipe en leur fournissant un guide exhaustif, des visites terrain et une coordonnatrice dédiée à leurs besoins.
- ✓ Avons commencé à recueillir formellement des données à propos des impacts du programme Nurrait et avons initié une réflexion à propos de nos indicateurs de succès.
- ✓ Avons offert le programme Nurrait à toutes les communautés.
- ✓ Avons fourni à nos responsables d'équipe un travailleur social à temps plein et des outils d'intervention.
- ✓ Avons sensibilisé nos responsables d'équipe à l'inclusion des jeunes à risque.
- ✓ Avons fourni de la formation à propos des besoins spécifiques aux jeunes du Nunavik.

## Afin de diversifier nos services nous...

- ✓ Avons créé un programme professionnalisant et embauché onze jeunes à travers l'année.
- ✓ Avons créé un programme dédié aux jeunes que nous n'arrivons pas à rejoindre à travers le système scolaire.
- ✓ Avons développé un curriculum à visée psychosociale.



# En 2020, nous souhaitons...

Doubler le financement corporatif pour nos programmes.

Initier une négociation avec des partenaires afin de signer des ententes à long terme.

Offrir le programme estival sur les deux côtes.

Améliorer le soutien aux responsables d'équipe avec une deuxième visite terrain lorsque nécessaire.

Équiper douze des quatorze communautés avec 12 ensembles de ski et 8 ensembles de camping.

Développer un réseau officiel de membres des communautés afin d'augmenter l'implication communautaire.

Faire appel aux ressources communautaires locales afin de faciliter l'inclusion de jeunes à risque dans le programme Nurrait.

Inclure un membre consultatif dans notre conseil d'administration.

Formaliser un plan de communication.

Transformer deux postes temporaires en postes permanents.

Déterminer nos cinq indicateurs de succès pour le programme Nurrait.

Solliciter des conseils pour l'évaluation du programme Nurrait.

Augmenter le nombre de séjours en camping dans chaque communauté avec des guides locaux.

Initier la formalisation du curriculum des programmes Tutuit et estival.

Inclure des participants Tutuit dans l'équipe de coordination.

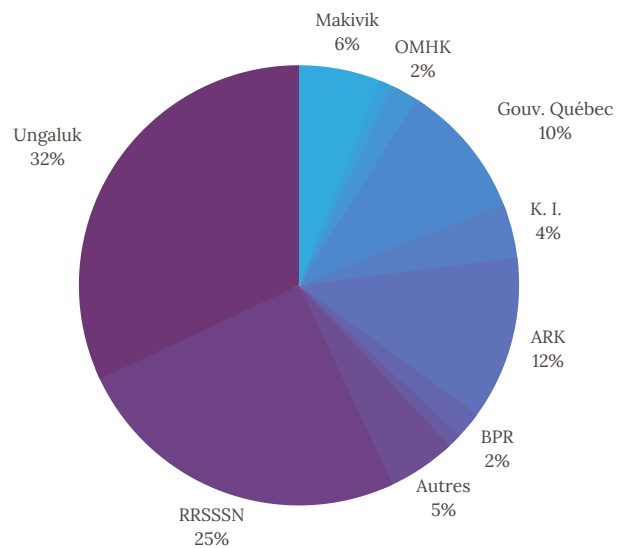
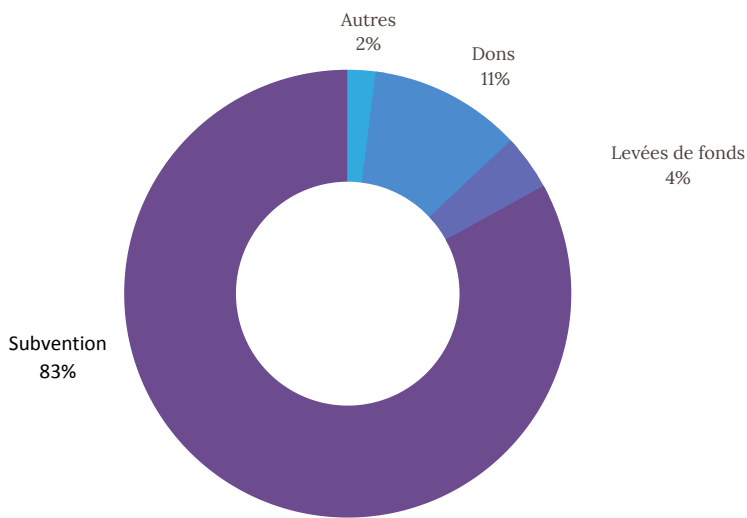
Offrir une opportunité aux participants de Tutuit d'organiser et de guider eux-même une expédition.

# SURVOL FINANCIER

Pour sa cinquième édition, **Nurrait | Jeunes Karibus** a visé haut et plus que doublé son budget annuel afin de rejoindre plus de jeunes dans l'ensemble de la région et de diversifier ses services, tout en assurant la rétention des responsables d'équipe.

## POURCENTAGE DES REVENUS PAR CATÉGORIE ET PAR DONATEURS

La vaste majorité du financement de **Nurrait | Jeunes Karibus** est issu de subventions et de dons. Néanmoins, des efforts ont été déployés afin d'initier une diversification des sources de revenus.



\$831 588

Budget annuel

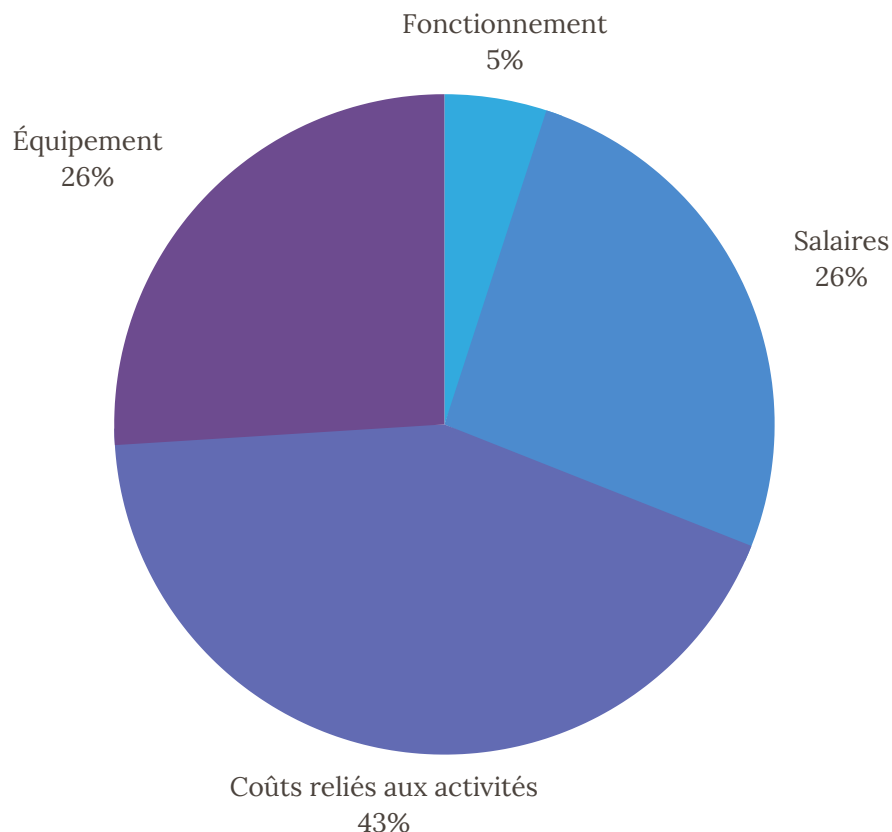
# DÉPENSES

Pour la première fois, **Nurrait | Jeunes Karibus** a embauché un employé à temps plein et a commencé à rémunérer sa directrice générale. De l'équipement a dû être acheté pour la première édition du programme estival et deux communautés supplémentaires ont été équipées en ensembles de ski, de vêtements et de camping hivernal.



## DÉPENSES

Dans un processus d'offre des programmes à travers la région, une part importante des dépenses se situe toujours au niveau de l'achat de matériel. Néanmoins, les ressources humaines deviennent aussi une dépense plus significative afin d'assurer la viabilité des programmes.



# PARTENAIRES RÉGIONAUX



# PARTENAIRES LOCAUX



Les villages nordiques de Kangiqsualujjuaq, Kuujjuaq, Tasiujaq, Aupaluk, Kangirsuk, Quaqtuaq, Kangiqsujaq, Salluit, Ivujivik, Akulivik, Puvirnituaq, Inukjuak, Umiujaq, Kuujjuaraapik  
 L'association des corporations foncières du Nunavik  
 La fédération des Coopératives du Nouveau-Québec  
 The North West Company  
 Radio FM d'Inukjuak

Après cinq ans d'opération, Nurrayt I Jeunes Karibus est convaincu que les jeunes Nunavimmiut prennent non seulement plaisir, mais également bénéficient de nos programmes. Nous avons visé haut, nous avons été audacieux et vous étiez là, prêts à nous soutenir. Merci de croire en notre travail et de nous fournir les ressources nécessaires à la réalisation de nos ambitions. Nurrayt I Jeunes Karibus va continuer à oser, suivez nous dans cette aventure!





MERCI !