

# RAPPORT ANNUEL NURRAIT | JEUNES KARIBUS

---

2022-  
2023



# SOMMAIRE

Mots du C.A et de la Direction Générale	3
Présentation de l'organisme	5
Résumé opérationnel	14
Bilan financier	16
Nurrait	19
Ikaartuit	22
Tuttuit	24
Ce qui s'en vient	26

---

# MOT DU CA



Cette année, une nouvelle ère a débuté chez **Nurrait | Jeunes Karibus**. C'est avec grand soulagement que nous avons pu retomber sur nos pieds à la suite des années pandémiques et nous assurer que nos ancrages étaient solides. Avec empressement, notre équipe a repris le chemin du terrain et a finalement pu offrir des activités régionales après cette pause forcée. Cette dernière édition a également permis de confirmer l'intérêt renouvelé des jeunes de la région pour nos programmes. Une fois de plus, elle nous a aussi permis de continuer à nous poser des questions et à réfléchir aux meilleures façons de répondre aux besoins des jeunes du Nunavik.

Notre conseil d'administration est quant à lui maintenant riche de la prise de leadership de Joshua Nathan Kettler et de Judith Naluiyuk qui gravitent autour de l'organisation depuis plusieurs années. Forts de leur vision et de leurs expériences personnelles au sein de nos programmes, ils amènent des pistes de réflexion florissantes à notre équipe constamment en quête d'amélioration. À ce progrès s'est également ajoutée une transition importante au sein de l'équipe de coordination. L'énergie a été renouvelée et les expertises ont été complémentées. Année après année, l'engagement des divers acteurs de nos programmes est gage de succès au sein de notre organisation.

Que dire du soutien de nos partenaires! Une fois de plus, nous sommes emplis de reconnaissance et de gratitude face à la confiance renouvelée que vous nous accordez. Le déploiement de nos programmes est le fruit de multiples collaborations et la somme des efforts de tous pour la jeunesse du Nunavik. Merci de continuer de croire en nous, mais surtout de croire en eux, nos leaders de demain.

Enfin, comment ne pas mentionner ces jeunes? Ils sont notre carburant, le sens à notre travail et notre implication. Ce sont vos fous rires, vos prises de position, vos cheminements qui nous nourrissent. Merci de venir nous retrouver pour jouer dehors et partager des bouts de chemin avec nous !



Valérie Raymond, Pierre-Luc Vaudreuil, Julien Kominik, Nathan Kettler, Abby Corcoran, Karine Prévost et Judith Naluiyuk

# MOT DE LA DIRECTION

Elle paraît bien loin la pandémie de Covid-19 aujourd'hui. Pourtant, il y a un an à peine, nous espérions pouvoir relancer tous nos programmes sans contraintes sanitaires. Nous avons pu aller à la rencontre des jeunes du Nunavik sans crainte de voir les activités suspendues afin d'accomplir notre mission de promouvoir le développement personnel et social des jeunes Nunavimmiuts par l'entremise de programmes d'intervention en plein air.

C'est avec enthousiasme et énergie que nous terminons l'édition 2022-2023 de **Nurrait | Jeunes Karibus (NJK)**. C'est au-delà de 200 jeunes qui ont pris part à un de nos trois programmes, un chiffre que nous n'avions pu atteindre depuis le début de la crise sanitaire en mars 2020.

Les retombées sont si tangibles et les commentaires que nous recevons si valorisants que c'est un immense plaisir de s'investir dans cet organisme. **NJK** sait créer un esprit de communauté rassembleur et motivant. Cette année, les succès sont multiples et ne font qu'alimenter nos ambitions pour les éditions à venir. Notre volonté de rejoindre plus de jeunes s'affirme par notre leadership en intervention par la nature et l'aventure au Nunavik.

Je souhaite également mentionner l'étendue de l'investissement et du dévouement des parties prenantes de **NJK**. L'équipe de coordination a su répondre présente lorsque fut le temps de relancer nos programmes.

Les bénévoles portent plus que jamais les valeurs de l'organisation et ont le développement des jeunes à cœur. Nos relations avec les partenaires d'activités sont solides et se construisent depuis maintenant plusieurs années. Enfin, nos partenariats financiers sont bien établis et la viabilité financière de l'organisme est assurée à moyen terme.

C'est avec satisfaction que nous regardons le chemin parcouru au cours des dernières années. Nous sommes tournés vers le futur, fort d'apprentissages et d'expériences riches passées. Surtout, nous continuons à croire que la jeunesse du Nunavik est extraordinaire et remplie d'un potentiel infini.



Hugo Dufresne  
Directeur général

# PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

**Nurrait | Jeunes Karibus** est un organisme à but non lucratif et un organisme de bienfaisance offrant des programmes d'intervention à la jeunesse du Nunavik depuis 2014. Trois programmes d'intervention par la nature et l'aventure à visées différentes sont offerts par l'organisme : *Nurrait*, *Ikaartuit* et *Tuttuit*. Les principes de transparence, d'intégrité, de sécurité, ainsi que le respect de la culture inuit guident chacun de nos gestes.

---

## Mission

Promouvoir le développement personnel et social chez les jeunes du Nunavik par l'entremise de programmes d'intervention en plein air.

---

## Valeurs

Nous prônons l'engagement, la solidarité, le développement du pouvoir d'agir, le rayonnement du positif et l'investissement dans la jeunesse du Nunavik.

---

## Vision

Nous croyons qu'à travers une reconnexion à la nature, à soi et à l'autre, les jeunes nunavimmiut seront outillés pour mieux s'épanouir.



# CEUX QUI RENDENT L'AVENTURE POSSIBLE

Cette année, nous tenons à mettre de l'avant tous ceux et celles qui rendent nos programmes possibles, sans faire partie de l'équipe de coordination. Du fond du cœur, merci de croire en notre mission, mais surtout de croire au potentiel des jeunes du Nunavik et de contribuer à leur développement.

## Responsables d'équipe

C'est grâce à une équipe de bénévoles passionnés que les programmes *Nurrait* et *Tuttuit* peuvent exister. Les bénévoles prennent à leurs charges la responsabilité de ces deux programmes dans leurs communautés respectives. Ils ont la chance d'être aux premières loges du développement et des réalisations des jeunes, de les côtoyer en dehors du cadre scolaire, sur le territoire majestueux du Nunavik. En 2022-2023, ces 36 merveilleuses personnes ont consacré 3804 heures en implication au sein de **NJK**. Ces nombreuses heures sont majoritairement investies pour créer des relations significatives avec les participants et vivre des moments inoubliables.



Jamie Boyle  
Kuujjuaq



Annie Cameron  
Kangiqsujaq



**“À ma première année, je suis venue au Nord pour enseigner. À ma deuxième année, je suis venue au Nord afin d’être une responsable d’équipe bénévole pour NJK”**

**-Abby Corcoran, Responsable d’équipe à Umiujaq**



## Guides locaux

Le territoire est un levier de guérisons et de réconciliation pour les inuit. Notre approche d'intervention en plein air respecte, valorise et utilise le territoire comme un outil pour encourager des changements positifs dans la vie des jeunes. La promotion d'activités sur le territoire, lorsqu'elle est faite adéquatement avec des leaders inuit, est culturellement adaptée aux besoins des jeunes.

C'est pourquoi nous engageons toujours des membres de la communauté pour nous guider sur le terrain en insistant sur l'importance de les impliquer et de les consulter. Il est primordial pour nous de laisser place et espace à la pratique d'activités traditionnelles, guidées par ces porteurs de savoirs. Nous pensons que personne ne connaît mieux le territoire ancestral qu'eux et nous souhaitons mettre en valeur leurs connaissances tout en permettant un échange d'informations entre les guides locaux et les jeunes participants.



Credit: Yoanis Menge



Crédit: Yoanis Menge



Joshua Tarrasuk, Judith Naluiyuk, Tumasi Audlaluk, Adamie Keatainak, Paulusie Okituk, Mark Ikey

# NOTRE ÉQUIPE DE COORDINATION

Bruno Bourget

## Directeurs adjoints



On souhaite la meilleure des suites à Bruno qui a quitté l'organisme cette année. Jérémie a pris le relai depuis le printemps 2023. Le directeur adjoint a mené dans la dernière année une restructuration des outils financiers pour faciliter la saine gestion comptable de notre organisation.

Justine Lambert

## Adjointe Administrative



L'adjointe administrative apporte un appui essentiel à l'équipe de direction. Elle est une héroïne de l'ombre qui assure les suivis organisationnels, la supervision comptable, les ressources humaines ainsi que la gestion financière et les communications. Elle est une touche-à-tout indispensable à l'équipe.

Christopher Moses

## Facilitateur terrain



Situé à Salluit, Christopher parcourt le Nunavik en suivant les projets de **NJK**, les uns après les autres. Il s'occupe du déroulement des activités à l'échelle locale : recruter des guides, mobiliser les membres de la communauté, stimuler les jeunes et encore plus. Grâce à lui, les projets s'insèrent dans la réalité locale et se font dans la vie communautaire des villages du Nunavik.

**Pénélope Germain**  
**Kim Régimbald**



## **Coordonnatrices logistique**

LA magicienne par excellence au sein de l'organisation. Elle est responsable de la mise en œuvre logistique de tous les projets au sein de **NJK**. Les programmes étant répartis dans 14 communautés accessibles seulement en avion, ce n'est pas une mince tâche. En plaçant la sécurité au cœur de toutes ses décisions, elle rend possibles toutes les idées qui émergent au sein de l'équipe.

---

**Jessica Guimond-  
Villeneuve**



## **Intervenante psychosociale**

Actrice clé dans le déploiement de l'intervention par la nature et l'aventure dans nos programmes. Son expertise est essentielle à la construction de la séquence d'intervention pour nos activités avec les participants. Elle a le rôle de soutenir les jeunes de même que les adultes de chacun des programmes lorsqu'ils font face à des enjeux ou des difficultés. Enfin, elle coordonne le programme *Ikaartuit* qui vise les jeunes en situation de vulnérabilités psychosociales.

---

**Olivier Mercier**  
**Paule Saint-Pierre**  
**Andréanne Parenteau**



## **Coordonnateur.trice *Nurrait* et *Tuttuit***

Les coordonnateurs des programmes *Nurrait* et *Tuttuit* sont responsables de la mise en œuvre des deux programmes et de leur développement continu. Ils sont le point de contact, les conseillers et les aventuriers qui sillonnent les communautés participantes du Nunavik pour apporter du soutien aux responsables d'équipe et aux stagiaires.

---

# NOS PROGRAMMES

## Nurrait

visée éducative

Jeunes entre 12 et 18 ans fréquentant une école secondaire

Volet initiation

Jeunes entre 10 et 12 ans fréquentant une école primaire

Programme éducatif parascolaire

Programme hebdomadaire parascolaire proposant des activités visant à promouvoir de saines habitudes de vie et la connaissance de soi. Le principal levier d'intervention utilisé est le ski de fond et peut mener à une expédition multijours sur le territoire.

Le programme mise sur une approche centrée sur les forces et sur le sentiment d'appartenance.

## Ikaartuit

visée développementale

Jeunes âgés de 14 à 25 ans en situation de vulnérabilité psychosociale

Programme intensif d'intervention psychosociale

*Ikaartuit* propose deux programmes estivaux :

- Un stage d'insertion socioprofessionnelle de menuiserie menant à la construction d'une cabine durant environ 30 jours.
- Un stage immersif en nature d'environ 10 jours en kayak où l'intervention par la nature et l'aventure prend tout son sens.

## Tuttuit

visée développementale

Jeunes leaders émergents âgés de 16 à 24 ans en transition vers l'âge adulte

Programme de stages de développement professionnel

Stage proposant le développement personnel et professionnel des jeunes adultes s'y impliquant. Ce programme à deux volets vise également à créer une communauté de jeunes leaders et à favoriser la création d'un réseau de soutien et l'identification de stratégies porteuses pour leur situation.

- Les stagiaires s'engagent dans le programme parascolaire à titre d'aide-responsable d'équipe et agissent à titre de leaders lors des expéditions.
- Les stagiaires peuvent aussi organiser et participer à une expédition estivale de longue durée en canot-camping sur le territoire.

# FORMATION DES RESPONSABLES D'ÉQUIPE

Afin d'offrir des programmes d'intervention par la nature et l'aventure qui sont culturellement adaptés, il est essentiel que les acteurs en contact avec les participants possèdent certaines bases communes. Nous offrons donc une formation expérientielle aux acteurs impliqués au sein du programme *Nurrait* et aux stagiaires impliqués dans le programme *Tuttuit*. Cette formation, présentée et peaufinée depuis 2019, fut offerte à la cabine **NJK** de Kuujuaq durant trois jours à l'automne 2022 afin de réunir les personnes impliquées dans nos programmes. Nous y avons abordé les rudiments de l'intervention par la nature et l'aventure, les techniques de camping d'hiver ou de ski de fond, l'art d'animer des jeux coopératifs, l'encadrement de retours réflexifs et bien plus. Les ateliers proposés ont permis de créer un esprit de communauté et d'offrir l'expérience nécessaire aux bénévoles et aux stagiaires pour qu'ils puissent offrir les programmes dans leurs communautés respectives. En formant adéquatement les personnes actives dans l'organisme, nous nous assurons d'offrir des programmes culturellement adaptés, sécuritaires et en accord avec notre mission et nos valeurs. Ceci améliore considérablement l'expérience des jeunes participants.



# RÉSUMÉ OPÉRATIONNEL

Sur le terrain, l'année 2022-2023 marque un retour à la normale pour les activités de **NJK**. La fin des restrictions sanitaires au Nunavik nous a permis de relancer chacun de nos programmes à grande échelle. Il aura fallu beaucoup de travail afin de retrouver le rythme pré-pandémique. Cet effort fut grandement facilité grâce aux contacts étroits que les coordonnateurs ont su garder avec le terrain, les bénévoles, les guides ainsi que les participants.

Les activités sur le terrain ont été foisonnantes. Les sorties de plusieurs nuitées rassemblant de nombreuses communautés sont redevenues possibles. Les stagiaires professionnels *Tuttuit* ont achevé un cycle de développement échelonné sur trois ans et nous préparons la venue d'une nouvelle cohorte l'année prochaine. Enfin, les activités du programme *Ikaartuit* s'inscrivent dans la continuité cette année. Nous avons entamé une réflexion afin de développer ce programme et d'y augmenter l'impact sur les populations ciblées.

## Nurrait



## Ikaartuit



## Tuttuit



# DU CHANGEMENT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Sur le plan de la gouvernance, Joshua Nathan Kettler, un ancien participant qui siège au conseil d'administration depuis un an, s'est présenté pour le rôle de Vice-président. Les membres l'ont élu à l'unanimité. De plus, Judith Naluiyuk a été élue pour un premier mandat comme administratrice. Elle participe en tant que guide à nos programmes depuis 2019. Leurs élections au sein du conseil d'administration confirment la saine gouvernance et contribue à notre offre de programme d'intervention par la nature et l'aventure culturellement adaptée. La saine vie démocratique demeure une priorité pour les membres gravitant autour de l'organisation.



# BILAN FINANCIER

Nous souhaitons remercier chaleureusement nos partenaires financiers. Leur contribution est essentielle à la réalisation de nos activités.

---

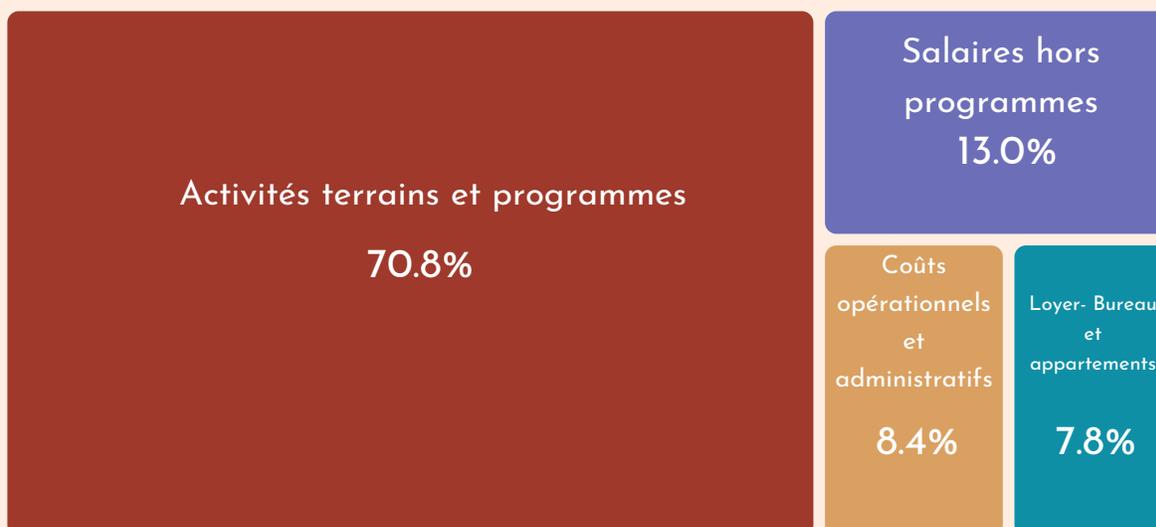
**1,273,800 \$** Budget annuel

Ce budget nous permet d'offrir et de bonifier nos programmes chaque année.

---



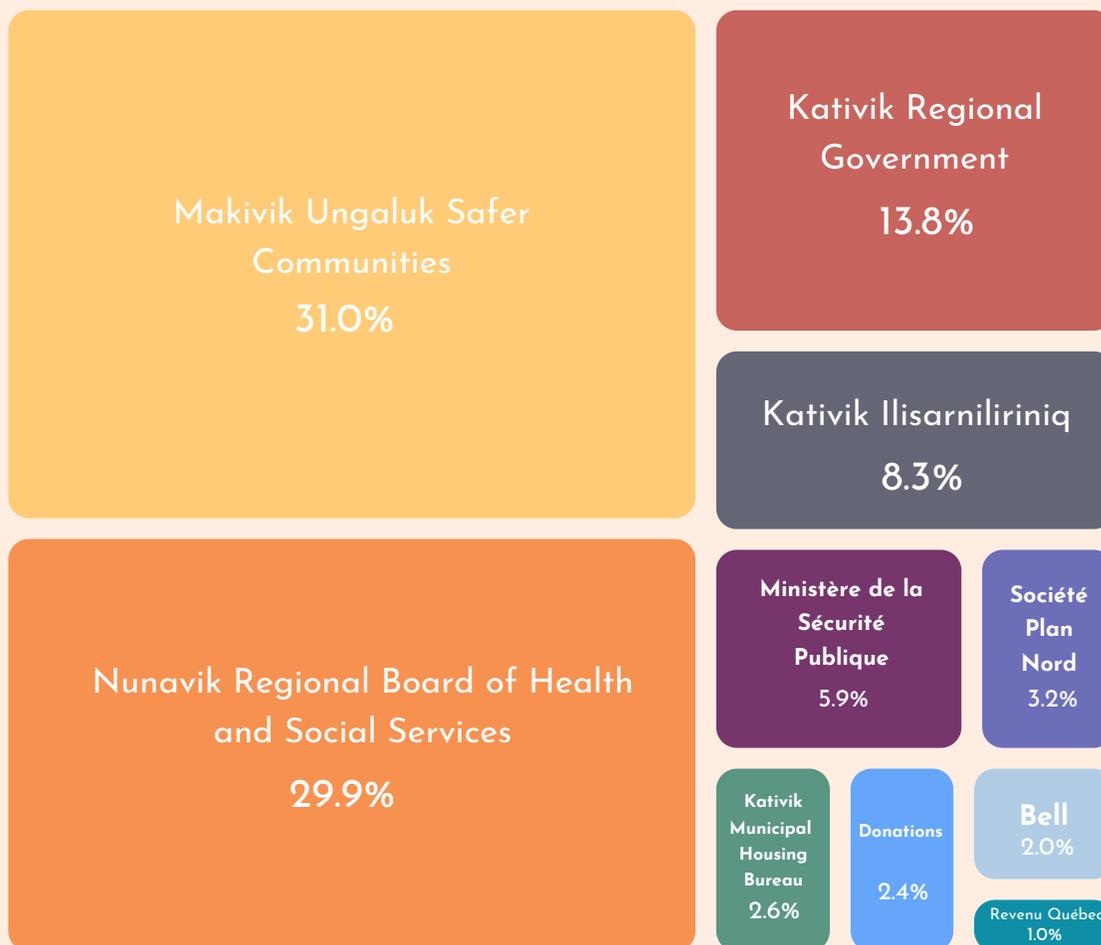
# PORTRAIT DES DÉPENSES



La majorité de nos dépenses se situent au niveau des activités terrain et des programmes, ce qui nous rend heureux et fiers puisqu'ainsi, nous répondons directement aux besoins des participants. Ce pourcentage de 71%, comparativement à 55% lors de l'année précédente, est expliqué par le retour aux activités régulières après une situation pandémique particulière. Les hausses les plus significatives se situent au niveau des salaires versés aux guides locaux et des dépenses en lien avec le voyage des équipes pour assurer une présence terrain. Celles-ci permettent un soutien hors pair aux équipes locales, en plus d'organiser des activités sur le territoire comme les sorties en camping d'une nuitée et d'assurer une présence lors des expéditions régionales.

De plus, afin d'améliorer l'expérience des participants et de mettre sur pied des interventions plus porteuses, nous avons décidé d'investir dans la formation des responsables d'équipe et des coordonnateurs.trices. Ceci permet d'améliorer le partage et la compréhension des outils d'intervention disponibles et des fondements de l'intervention par la nature et l'aventure. De cette façon, davantage d'énergie et de temps sur le terrain peuvent être consacrés aux fabuleux jeunes participant aux activités de nos différents programmes.

# PORTRAIT DES REVENUS



Nous sommes heureux de constater l'augmentation de la somme allouée par la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), fort d'un partenariat solide depuis plusieurs années. La société Makivik, par l'entremise de son programme Ungaluk Safer Communities reste un pilier pour le déploiement de nos programmes. Un bénéfice net positif de 2,64 % fut atteint cette année. Ce résultat s'explique par deux principaux éléments : d'une part, les dons enregistrés démontrent le soutien grandissant dont nous bénéficions. D'autre part, la saine et rigoureuse gestion financière assure à nos partenaires que chaque dollar est dépensé au bénéfice des jeunes.

# NURRAIT

---

Le programme *Nurrait* se déploie sous forme d'activités parascolaires dans les écoles primaires et secondaires du Nunavik. Il est principalement offert par des enseignants et le personnel de soutien de Kativik Ilisarniliriniq.

L'édition 2022-2023 du programme *Nurrait* fut celle du retour à la normale. Durant toute l'année scolaire, nous avons pu être présents dans 13 communautés. En plus des nombreuses activités hebdomadaires offertes, les équipes locales ont organisé 15 sorties en camping d'une nuitée. Ces sorties expérientielles sont des activités clés d'intervention par la nature et l'aventure. Les jeunes apprennent à se soutenir en équipe, tout en réalisant un objectif de groupe et leurs objectifs individuels. Les plus motivés d'entre eux ont participé à une des trois expéditions régionales organisées durant les mois de mars et d'avril.

Le volet Initiation du programme a su prendre de l'expansion dans les écoles primaires du Nunavik. Il permet aux plus jeunes de s'initier aux activités offertes par **NJK**. Nous remarquons un engouement toujours plus grand chaque année pour ce volet du programme. Nous sommes convaincus qu'il s'agit d'un chapitre à développer encore plus au cours des prochaines années.



# NURRAIT

## FAITS SAILLANTS

---

- 194 participants
- 298 activités offertes
- 2218 heures investies pour la jeunesse du Nunavik - près de 3 fois plus que l'année dernière
- 3 expéditions régionales : Pour la première fois, depuis l'édition 2018-2019, nous avons pu renouer avec ce format d'expédition.

## NURRAIT INITIATION

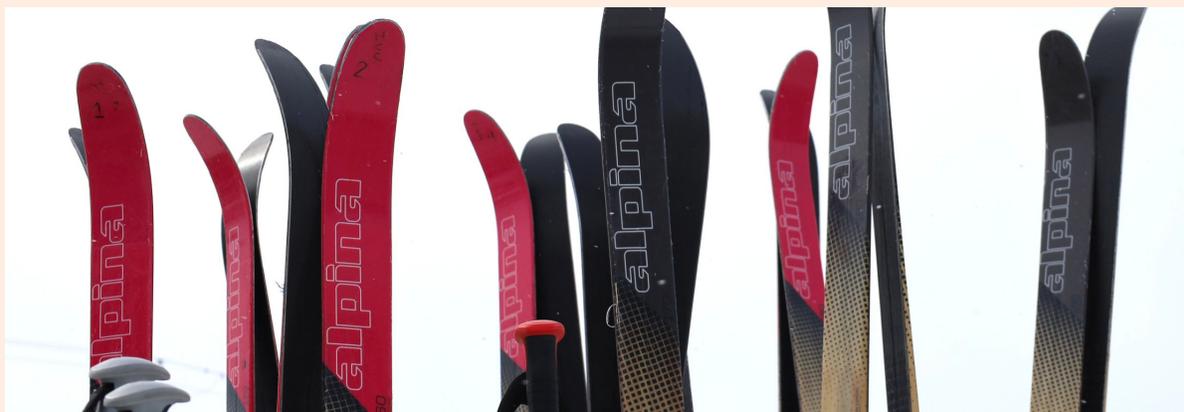
---

- 5 communautés impliquées
- 6 sorties en camping
- 67 activités
- 48 participants

## MOTS DES PARTICIPANTS

---

- " J'ai aimé le territoire, skier avec plus d'une personne et les nuitées avec les autres communautés "
- "J'ai découvert que j'étais bon pour me faire de nouveaux amis"
- " Je peux prendre soin des gens "



# NURRAIT



Communautés participantes de Kuujuaq et  
Queqtaq

Expédition Kuujuaq - 11 au 15 mars



Communautés participantes de Kangirsuk,  
Aupaluk, Salluit et Kangiqsuaq

Expédition Kangirsuk à Aupaluk - 15 avril au 19 avril



Communautés participantes de  
Kuujuaqapik, Umiujaq, Akulivik, Puvirnituq  
et Ivujivik

Expédition Ivujivik - 15 au 19 avril

# IKAARTUIT

---

Pour une troisième année consécutive, en partenariat avec le programme Sanajit et Kativik Ilisarniliriniq, nous avons offert un stage d'insertion socioprofessionnelle aux jeunes en situation de vulnérabilité psychosociale. Cette année, le stage a eu lieu à Aupaluk, sur la côte de l'Ungava. Durant trois semaines, deux intervenantes et un facilitateur terrain de **NJK** ont combiné leurs efforts afin d'intervenir, d'assurer le bien-être et d'accompagner les jeunes participants à développer des stratégies d'adaptation. Épaulés par deux enseignants en menuiserie, ils ont construit une cabine située à une dizaine de kilomètres de la communauté. À travers ce projet de construction, les jeunes étaient invités à apprendre à identifier trois forces motrices, à se fixer des objectifs et à développer au moins une relation significative. Ils devaient également identifier deux éléments d'engagement face aux projets et identifier des stratégies d'adaptation porteuses pour leur situation. Évidemment, ils ont également appris les rudiments de la menuiserie à travers ces trois semaines !

## FAITS SAILLANTS

---

- 7 participants
- 5 guides
- Visites de tanières de renard
- Évènement BBQ de caribou
- Festin de fin de projet
- Feu de joie de célébration

## MOTS DES PARTICIPANTS

---

- "Je me sens plus en contrôle de mes actions"
- "Je me sens moins isolé"
- "J'ai atteint mes objectifs"
- "Je sens que je fais partie d'une équipe"
- "Je prends soin de moi"



# IKAARTUIT, LE DOCUMENTAIRE



Lors de l'été 2022, huit jeunes participants ont pris part à une séquence d'intervention les menant descendre la rivière Koksoak en kayak. Suite à deux jours d'initiation en périphérie de la communauté de Kujjuaq, ils se sont lancé le défi de descendre 70km de la rivière.

Le but commun était de se rapprocher du territoire afin de découvrir leurs forces et de créer un sentiment de communauté au sein du groupe. Ayant tous en tête un objectif personnel, ils se sont engagés volontairement au sein du programme *Ikaartuit*.

Annie-Claude Roberge a pris part à cette expédition à titre de réalisatrice. Grâce à ce court et magnifique film, vous pourrez découvrir ces jeunes participants et comprendre toute la puissance de l'intervention par la nature et l'aventure.

Des évènements sont prévus dans les communautés du Nunavik afin de diffuser *Ikaartuit*. Un lien public sera disponible dans les prochains mois afin que le grand public puisse le visionner.

# TUTTUIT

---

Le programme *Tuttuit* est offert aux jeunes qui désirent s'impliquer professionnellement au sein de **NJK**. Principalement d'anciens participants au programme *Nurrait*, ils sont appelés à animer l'équipe *Nurrait* dans leur communauté. Ils peuvent également se joindre à un plus grand défi, celui d'un projet estival en plein air qu'ils doivent mettre sur pied eux-mêmes !

## STAGE D'ASSISTANT RESPONSABLE D'ÉQUIPE

---

Les stagiaires *Tuttuit* sont des assistants responsables d'équipes. Durant l'année, ils travaillent main dans la main avec leurs responsables d'équipes afin de prendre en charge l'équipe *Nurrait* de leur communauté. Ils doivent assumer certaines responsabilités. Afin de les outiller adéquatement, nous offrons des ateliers de développement sur différents thèmes : animation de groupe, gestion des risques, leadership et développement professionnel.

### FAITS SAILLANTS

---

- 9 participants
- 1227 heures travaillées par les stagiaires *Tuttuit*
- Moyenne de 8,5h/semaine

### MOTS DES PARTICIPANTS

---

- " J'ai appris qu'être une leader est vraiment le fun !"
- " Je suis un leader parce que je suis patiente et organisée"
- "Le programme m'a apporté des souvenirs et des ami.es"



## STAGE ESTIVAL DE LEADERSHIP

---

Cette année marquait la troisième et dernière année pour la première cohorte participante aux stages de leadership estival du programme *Tuttuit*. Initialement prévues sur un cycle de deux ans, nous avons revu la formule en cours de route à cause des retards causés par les restrictions sanitaires. Cette année, le défi final consistait à rallier la côte de l'Hudson à la côte de l'Ungava en canot.

La grande différence entre cette expédition et celle offerte dans le cadre du programme *Nurrait* est que celle-ci est entièrement organisée et mise sur pied par les participantes *Tuttuit* accompagnées du coordonnateur de programme. À travers la préparation du séjour, elles ont pu apprendre les rudiments de la gestion de projet comme la gestion d'un budget, la tenue d'échéanciers et la planification à long terme.

- **15 au 18 juin** : préparation à l'expédition à Umiujaq, lieu du départ
- **19 juin au 4 juillet** : expédition du lac Minto à Tasiujaq, sur la baie d'Ungava

### FAITS SAILLANTS

---

- 4 participantes
- 360km parcourus
- 15 jours d'expédition

### MOTS DES PARTICIPANTS

---

- " J'étais fière de terminer l'expédition"
- " J'ai eu du plaisir, merci d'avoir rendu cette expérience possible!"
- "Super expédition, ma rivière préférée à date"



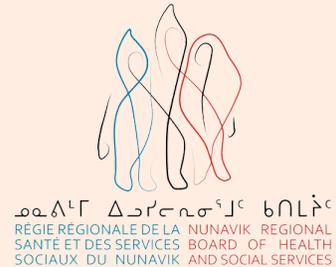
# CE QUI S'EN VIENT

Nurrait	Ikaartuit	Tuttuit
<p>Activités incluant l'entourage des participants afin de consolider les facteurs de protection des participants et susciter l'engagement de leur entourage</p> <p>Mise en place d'un processus de recrutement efficace et rigoureux pour les bénévoles</p> <p>Améliorer la gestion et la reconnaissance des bénévoles impliqués</p>	<p>Offrir le projet d'insertion socioprofessionnelle à Salluit et créer des ponts avec les intervenants locaux pour favoriser l'implication de la communauté</p> <p>Offrir le stage immersif en nature à Kuujjuaq en invitant des jeunes de toute la côte d'Ungava</p> <p>Mise sur pied d'un nouveau projet pilote afin de développer et d'élargir les horizons du programme</p>	<p>Grâce à l'amélioration notable du service internet au Nunavik, offrir des suivis de stages mensuels à distance à chacun des stagiaires</p> <p>Recruter une nouvelle cohorte impliquée sur 3 ans pour le stage estival en leadership</p>

Globalement, nous voulons aller à la rencontre de la population et mettre en place des stratégies de consultation. Il est aussi dans nos objectifs de mettre en œuvre de nouvelles politiques de ressources humaines et administratives afin d'assurer une saine gestion du personnel et favoriser la rétention à long terme des membres de l'équipe. Finalement, nous commençons déjà à préparer les célébrations pour nos 10 ans d'existence qui arrivent rapidement et dont nous sommes profondément fiers !

# NOS PARTENAIRES

Québec 



**Ungaluk Safer Communities**



**Bell**  
Let's Talk



бНΔб Δεγσσεσςб  
Kativik Iisarniliriniq



ΔοΔε  
**Air Inuit**



Villages nordiques



Kangiqsualujjuaq  
Kuujjuaq  
Tasiujaq  
Aupaluk  
Kangirsuk  
Quaqtaq  
Kangiqsujaq

Kuujuaaraapik  
Umiujaq  
Inukjuak  
Puvirnituaq  
Akulivik  
Ivujivik  
Salluit



Nous vous remercions pour votre soutien  
continu envers nos efforts !

---



 [nurraitjeuneskaribus.com](http://nurraitjeuneskaribus.com)

 [facebook.com/nurrait](https://facebook.com/nurrait)

 [@nurrait\\_jeuneskaribus](https://instagram.com/nurrait_jeuneskaribus)

